



**ENERGIZING TOMORROW'S
TECHNOLOGY RECRUITMENT TODAY!**

CABINET DE
RECRUTEMENT
SPÉCIALISÉ EN IT
& TECHNOLOGIES



QUI SOMMES NOUS?

Danem People France est un acteur sérieux du domaine du recrutement spécialisé par approche directe des profils hautes compétences dans les domaines de l'informatique et de l'IT. L'ensemble des entreprises de ces secteurs à forte valeur ajoutée et en constante évolution connaît depuis plusieurs années une forte pénurie de candidats qualifiés et expérimentés. Le recrutement se place aujourd'hui parmi les principales préoccupations des dirigeants de ces secteurs d'activités.

Notre cabinet est une structure à taille humaine, nous privilégions la qualité d'une relation de proximité, aussi bien avec nos clients que nos candidats. De plus nos chargés de recrutements ont souvent de l'expérience technique ou commerciale au sein des secteurs pour lesquels ils recrutent. Ceci leur permet de mieux comprendre les besoins de nos clients industriels mais aussi les contraintes liées aux secteurs d'activités de l'informatique et de l'IT afin de sélectionner les profils de candidats les plus adéquates.

Notre vivier de candidats est large et ne cesse de s'agrandir, celui-ci est spécialisé selon les critères suivants: les sous-secteurs d'activités, les postes, les niveaux de qualifications, le nombre d'années d'expérience et les zones géographiques. Au sein de notre cabinet de recrutement nous savons que chaque recrutement est un investissement pour la réussite présente et future de votre organisation! C'est pour cela que nous travaillons extrêmement dur afin de vous proposer les meilleurs candidats possibles dans les meilleurs délais possibles.

NOS VALEURS

■ Détermination

Identifier et sélectionner les meilleurs candidats pour nos clients et les meilleures opportunités de poste pour nos candidats.

■ Ambition

Devenir l'un des cabinets de recrutement spécialisé dans les domaines de l'informatique et de l'IT les plus reconnus en France et en Europe.

■ Niche

Suivre les évolutions des secteurs de l'ingénierie et des technologies, et rester ultra spécialisé dans les sous-secteurs d'activités dans lesquels nous évoluons aujourd'hui.

■ Efficacité

Pouvoir fournir les meilleurs délais à nos clients afin de recruter un candidat, et aussi à nos candidats pour leur trouver un nouveau poste.

■ Méthodologie

Pour chaque mission: élaborer et exécuter le plan de recrutement le plus adaptés aux contraintes et attentes de nos clients.

NOS SERVICES

Au sein de notre cabinet de recrutement nous savons bien que nos clients recherchent bien plus que des candidats avec les bonnes compétences. Bien souvent ceux-ci recherchent des profils candidats pouvant s'intégrer rapidement dans leurs équipes afin de pouvoir être opérationnel rapidement

C'est pourquoi nous proposons si nécessaire en plus des entretiens candidats et de la vérification des références, des tests psychotechniques et de personnalité lors de la phase de sélection des candidats. Qu'il s'agisse d'un projet de recrutement en CDI, CDD ou Freelance nous suivons la même démarche qualitative afin de vous proposer les meilleurs profils candidats en phase avec vos besoins en ressources humaines.

QUALITÉ ET CERTIFICATION

Notre cabinet de recrutement travaille de manière éthique et professionnelle tout au long du processus de recrutement. Notre politique de gestion de la qualité de nos services est strictement régulée par les normes et associations professionnelles suivantes:

- Investor in People
- ISO 9001
- Charte de la diversité



INVESTOR IN PEOPLE



IT ET TECHNOLOGIES

Danem People France est un cabinet de recrutement spécialisé dans l'identification, l'approche directe et la sélection de profils techniques dans les domaines: Informatique et IT. Nous recrutons pour des postes en CDI, CDD et Freelance partout en France. Nous recrutons des candidats pour des postes «Middle» et «Top Management», nous comptons parmi nos clients des PME et des grands groupes internationaux.

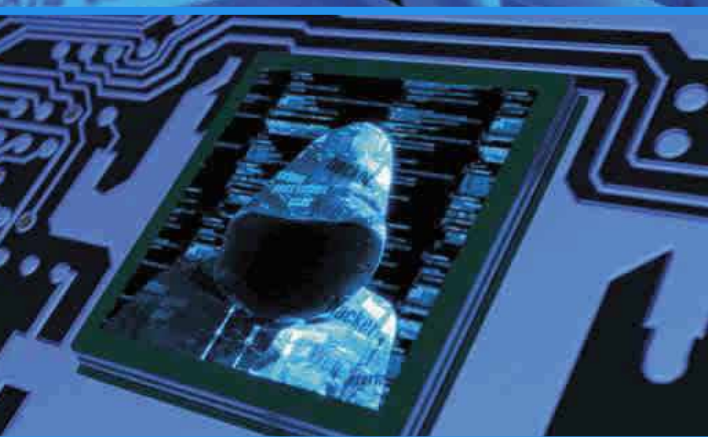


Nous recrutons du personnel qualifié pour l'ensemble du cycle de vie d'un projet IT. De la phase Maître d'ouvrage (MOA) avec la définition du cahier des charges jusqu'à la phase Maîtrise d'Ouvrages (MOE) avec les différentes étapes du projet: dossier de proposition, structure, conception, production et livraison. Nous bénéficions d'une base de données candidats «talent pools» de plus de 15 000 profils en France.

Nous couvrons les besoins en recrutement de nos clients pour les fonctions suivantes:

Direction Business Unit - Direction SI - Management de projets - Managements d'équipes - Consulting Technique
Consulting Fonctionnel - Développement Technique - Data - Infrastructure - Relations Avant Vente - Support Clients

Nous sommes capables d'identifier et de sélectionner des candidats pour les secteurs d'activités suivants:



ICT

- Chef de projets
- Ingénieurs support
- Ingénieurs intégration
- Ingénieurs développement logiciel
- Administrateur Ststèmes & Réseaux

CYBERSÉCURITÉ

- Analystes SOC
- Consultants Forensics
- Consultants Cybersécurité
- Ingénieur Sécurité & Réseaux
- Analystes - Menaces / Vulnérabilité
- Risques / Assets

DÉVELOPPEMENT WEB

- Web Designer
- Architectes Informatique
- Techniciens / Ingénieurs Support
- Développeur Web - Python, Angular JS, Talend, SQL, JavaScript



ERP & CRM

- Infor
- Epicor
- NetSuite
- Workday
- Salesforce
- SAGE - X3, 100, 1000
- SAP - Hana, Business One
- Microsoft Dynamics - AX, GP, SL, NAV, CRM, RMS
- Oracle - PeopleSoft, JD Edwards, EBS, Middleware, Cloud



BIG DATA & BUSINESS INTELLIGENCE

- Data Analytics
- Data Science
- Machine Learning
- Data Architecture
- Intelligence Data
- Data Administration
- Business Intelligence
- Big Data & BI Analytic
- Hadoop Development
- Transformation & Migration



SERVICES PROFESSIONNELS

- PMO
- Scrum Masters
- Change Support
- Business Support
- Business Analysts
- Digital UI/UX/SEO
- Risk Management
- Business Continuity
- Management de Projets
- Management de Programmes
- Environnement Management



TÉLÉCOMS

- Mobile
- Network
- Wireless
- OSS, BSS
- Radio Access
- Transmission
- Circuit Switch
- Packet Switch
- Management de Projets

CLIENTS

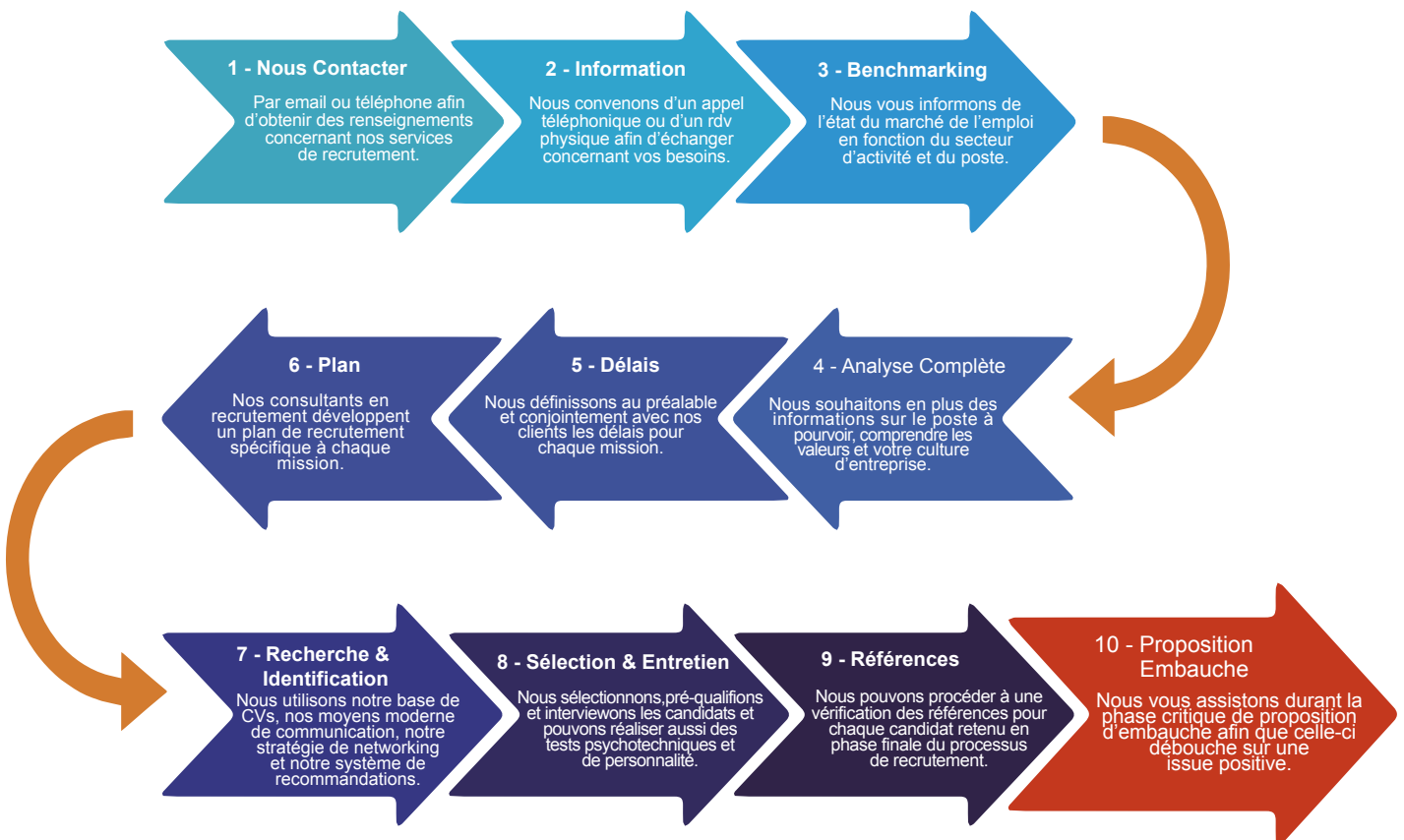
Nous avons développé une expertise pour le recrutement par approche directe de profils techniques et fonctionnels pour des postes «Middle» et «Top Management» dans les domaines de l'informatique et de l'IT. Notre méthodologie de recherche et de sélection est un mix entre les méthodes traditionnelles et les nouvelles technologies avec l'utilisation des «job boards», les réseaux sociaux, les journaux locaux et nationaux, les revues industrielles spécialisées et bien sur les outils d'aide à la décision: tests psychotechniques, de personnalité, tests techniques.

Notre connaissance opérationnelle des domaines de l'informatique et de l'IT nous confère un certain avantage par rapport à beaucoup de cabinets de recrutement généralistes. D'autre part notre stratégie d'approche directe de candidats nous permet d'accéder aux talents «non visibles» ou «non actifs» qui sont ces candidats ultra performants n'ayant pas forcément un profil sur les «job boards», les réseaux sociaux ou les sites de recherche d'emploi pour la bonne et simple raison qu'ils ou elles ne sont pas en recherche active.

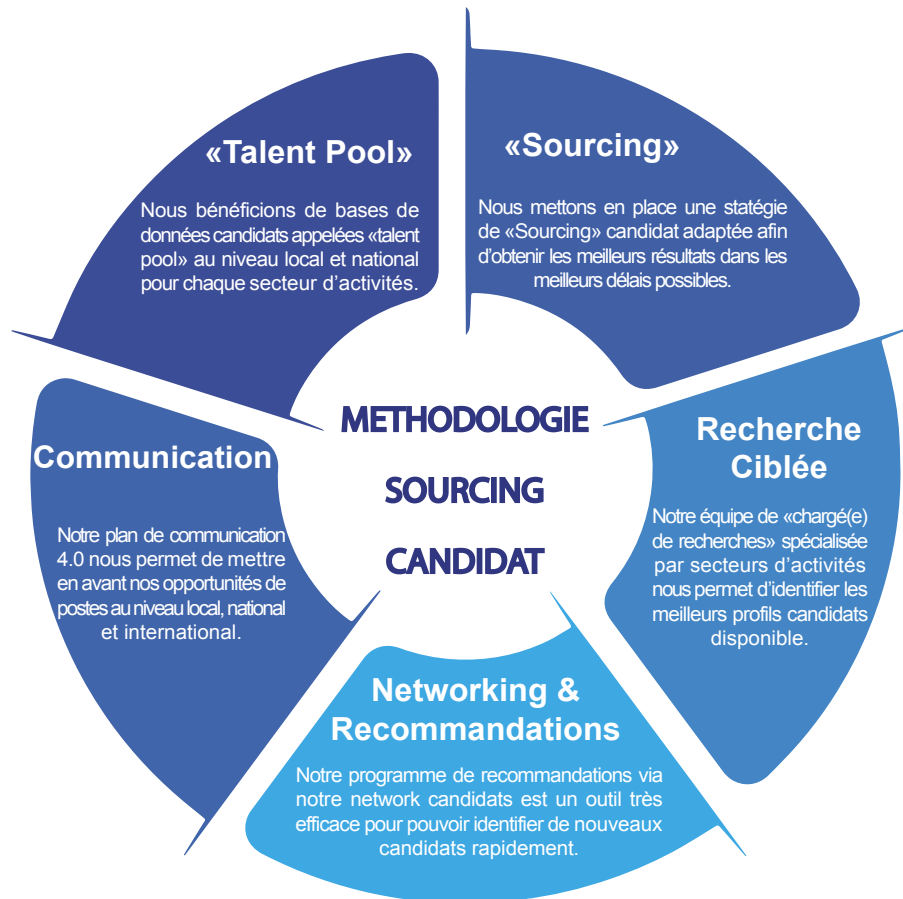
Ces talents «non visibles» sont souvent les moteurs de la réussite d'une entreprise et grâce à notre connaissance terrain nous sommes capable d'accéder à ces talents «non visibles». Les candidats que nous vous présenterons sont souvent les meilleurs profils dans leur secteur d'activité et zone géographique, pas seulement les candidats ayant répondu à une offre d'emploi en ligne.

“Le coût d'une erreur de recrutement pour une entreprise est estimé entre 3 et 5 fois le montant du salaire annuel brut du candidat”

PROCESSUS DE RECRUTEMENT EN 10 ÉTAPES



MÉTHODOLOGIE SOURCING CANDIDATS



CANDIDATS

Danem People France met en place et développe une stratégie de coopération sur le long terme avec ses clients. Cette étroite collaboration nous permet une réactivité optimum concernant leurs besoins futurs. Durant la période de latence en terme de recrutement, nos équipes mettent tout en oeuvre pour identifier vos besoins futurs en préselectionnant certains profils. Ainsi les candidats correspondants aux profils récurrents demandés par nos clients sont contactés régulièrement.

Toutes les candidatures reçues sont étudiées attentivement avant la validation de leurs présentations aux clients. Notre présélection valide l'adéquation du profil au poste ainsi qu'aux attentes de nos clients. Un premier entretien nous permettra de mieux comprendre vos motivations et vos attentes d'évolution de carrière afin de vous proposer le poste le plus adapté à vos exigences.

N'hésitez pas à vous inscrire afin de profiter au maximum des opportunités d'emploi d'un cabinet spécialisé dans les domaines Informatique & IT en France et à l'international. Retrouvez nous également sur les réseaux sociaux: LinkedIn, Viadeo, Facebook, Twitter, Instagram.

JEUNES DIPLOMÉS

Nous avons donc décidé d'offrir un service dédié aux postes pour les jeunes diplômés. Nous travaillons en étroite collaboration aussi bien avec des grands groupes internationaux que des PME-PMI spécialisées dans les domaines: Informatique & IT en France et à l'international pour qui l'embauche de jeunes diplômés est une priorité pour le développement de leur entreprise future.

Notre équipe de consultants en recrutement est disponible pour assister les jeunes diplômés dans leur recherche de 1er poste dès la sortie d'école. Si vous ne trouvez pas de postes dans la section «offres d'emploi» ne hésitez pas à enregistrer votre CV en ligne pour que nous puissions vous contacter rapidement dès qu'une offre de poste jeune diplômé sera disponible.



www.danempeople.fr



info@danempeople.fr

DANEM PEOPLE PARIS

12 place de la Défense
92974 Paris - La Défense Cedex, France
Tel: +33 (0)1 84 25 44 69

DANEM PEOPLE LYON (SIÈGE SOCIAL)

Immeuble le baraban, 4 rue St Sidoine
69003 Lyon, France
Tel: +33 (0)4 28 29 68 90

Dane
People
ENGINEERING TECHNOLOGY